

# 6

## 리더의 조건



◆ 인물의 생각을 이해하고 생각을 펼쳐 봅시다.



그림을 보고 리더에게 필요한 덕목이 무엇인지 생각해 봅시다.



## 존경받는 기업가 라탄 타타

자동차를 만드는 어느 회사 회장이 간부들과 함께 차를 타고 이동하다가 도중에 타이어가 터졌습니다. 운전사는 다급히 길가에 차를 세우고 수리에 들어갔습니다. 그 사이 간부들은 차에서 내려 스트레칭을 하거나 잡담을 하고 있었습니다.

그때 누군가가 “우리 회장님 어디 가셨지?”라고 외쳤습니다. 찾아보니 그 회장님은 자동차 뒤에서 열심히 운전사의 타이어 교체를 돕고 있었습니다. 잭과 스패너를 쥔 회장의 손씨는 누구보다도 능수능란했고 와이셔츠가 흥건해지도록 온몸에서 땀이 흘렀습니다. 이 모습을 본 간부들은 회장의 겸손함과 격의 없음에 진정한 리더십이 무엇인지 깨달았습니다. 인도 최대 재벌, 라탄 타타 회장의 이야기입니다.

라탄 타타가 차를 타고 가다가 무심하게 차창 밖을 바라보았습니다. 그 가

족은 어딘가로 나들이는 가는 모양이었습니다. 인도에서는 흔한 스쿠터를 타고 말입니다. 그런데 스쿠터를 탄 모양이 라탄 타타의 눈길을 끌었습니다. 스쿠터 한 대에 온 가족이 탔습니다. 아빠는 운전하고, 그 앞 발판에는 아이가 서 있었습니다. 뒤에는 엄마가 다른 아이를 안았는데 손에는 보따리까지 들려 있었습니다.

‘나들이 가는 모양인데 왜 저렇게 위태롭게 보이지?’

한번 그런 생각을 하니 길거리에 스쿠터를 타고 다니는 사람만 보였습니다. 그리고 스쿠터를 타고 다니는 가족이 많다는 것을 알았습니다. 스쿠터 한 대에 온 가족이 타고 위태롭게 거리를 달리는 것이 인도의 풍경이라고 해도 될 정도였습니다.



인도의 서민 대부분은 2백~6백만 원을 가지고 1년을 살아가는데 자동차 한 대 값은 보통 1천만 원이 훌쩍 넘었습니다. 반면 스쿠터는 몇십만 원만 있으면 살 수 있었습니다. 이것이 인도 사람들이 스쿠터를 많이 탈 수밖에 없는 이유였습니다.

‘좋아, 우리가 서민들을 위해 값싼 자동차를 만들어 주자!’



인도의 국민 자동차 ‘나노’

저가의 자동차 개발 과정은 쉽지 않았습니다. 가격을 낮추려니 더 높은 기술이 필요했기 때문에 그 과정은 무수한 시행착오의 연속이었습니다. 새로운 시도가 실패할 때마다 연구원들은 회장의 눈치를 보면서

무서운 질책을 받지는 않을까 긴장했지만 라탄 타타는 끝없이 올라오는 실패 보고를 한 번도 큰 소리로 질책하지 않았습니다. 인도 국민을 위하는 일을 하는데, 직원도 인도 국민 중 일부이니 당연히 존중해야 한다는 생각이 있었기 때문입니다.

2008년 그는 ‘나노’라는 자동차를 세상에 내놓았습니다. 가격은 10만 루피! 우리 돈으로 2백5십만 원입니다. 세계에서 가장 싼 자동차였습니다. 정말로 약속을 지킨 것입니다. 싼값에 만들어야 하니 나노에는 에어컨이 없고 차창을 올릴 때는 손으로 손잡이를 돌려야 하고, 속도도 시속 100km 이상 나오지 않

았습니다. 어떤 사람들은 나노를 싸구려 자동차라며 비웃기도 했습니다.

“굴러간들 그런 자동차를 만들면 이윤을 남길 수 없어 회사는 망하고 말걸.”

라탄 타타는 주위의 비난과 걱정을 웃음으로 받아넘겼습니다.

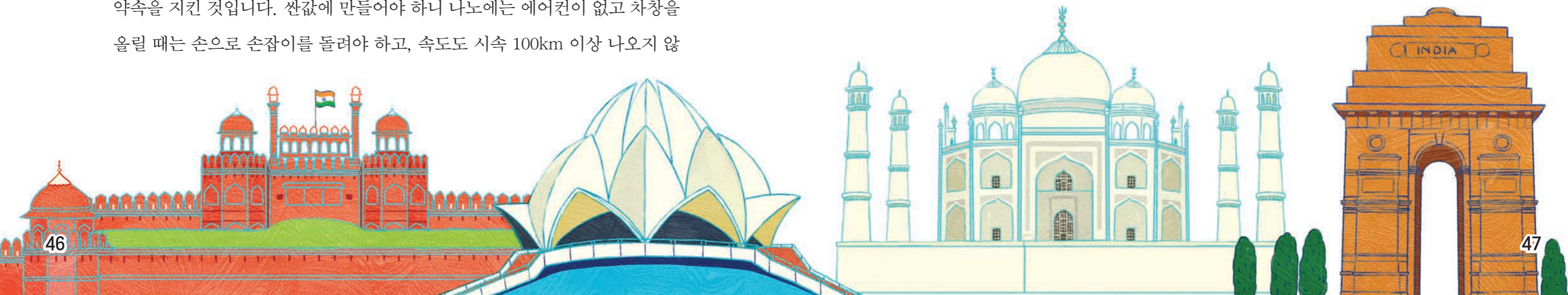
라탄 타타의 진심은 인도 사람들에게 그대로 전해졌습니다. 인도의 서민들이 나노를 사고, 나노를 타고, 나노와 함께 행복해하기 시작한 것입니다. 나노는 현재 인도에서 가장 사랑받는 국민 자동차가 되었습니다.

인도에서 가장 존경받는 회사, 140년의 역사와 30만여 명이나 되는 직원이 있는 회사, 회사를 운영해 번 돈의 60%를 사회에 돌려주는 회사, 학교에 다니지 못하는 가난한 아이들에게 등록금을 대 주고, 학교를 지어 주는 회사. 모두 인도 사람들이 국민 기업 타타를 부르는 여러 이름입니다.

라탄 타타가 직접 이재민들과 함께 생활하면서 만들어 낸 2만 5천 원짜리 정수기, 가난한 사람들을 위해 만드는 77만 원짜리 집까지 인도인들에게 인간답게 살 기회를 주는 소중한 물건들. 그것을 만드는 회사가 타타 그룹이고, 신의와 헌신을 바탕으로 그 회사를 이끄는 사람이 바로 라탄 타타입니다.



타타, 라탄(나발)




1 「존경받는 기업가 라탄 타타」를 읽고 물음에 답해 봅시다.


1 인도 사람들이 스쿠터를 많이 타는 이유는 무엇인가요?

2 '나노'를 만든 라탄 타타의 진심은 무엇이었나요?

3 자동차 개발 기간 동안 끊임없는 실패에도 라탄 타타가 직원들을 질책하지 않은 이유는 무엇인가요?

2 라탄 타타가 아래와 같이 말하는 사람들에게 어떻게 말할지 짐작해 써 봅시다.

 리더: 내가 얼마나 힘들게 이 자리까지 왔는데, 당연히 이런 힘든 일은 아래 직원에게 시켜야지.

 직원: 쉬엄쉬엄하는 거지. 리더라는 사람이 뭘 그렇게 자기가 연구하고 공부를 해?

---




---



---

3 의 낱말 중 두 가지를 골라 뜻이 통하는 짧은 글을 지어 봅시다.

 보기 리더십 위태롭다 질책 신의 헌신

---



---



---

4 라탄 타타의 리더십에 대한 생각을 쓰고 리더에게 필요한 덕목을 만들어 봅시다.

라탄 타타의 리더십

---



---

리더에게 필요한 덕목

---

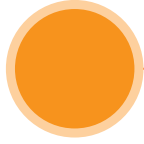


---

## 5 나는 어떤 리더가 될 수 있을지 생각해 보며 나의 강점을 써 봅시다.



- **빨간색 리더** 사랑형 리더, 따뜻한 마음
- 상대방에게 필요한 사랑을 베풀어야 한다.

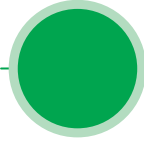


- **주황색 리더** 브랜드 리더, 튀는 아이디어
- 미래에 대한 안목이 있어야 한다.

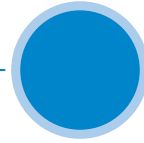


- **노란색 리더** 노심초사형 리더, 미래를 걱정
- 크게 보는 생각을 가져야 한다.

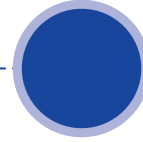
- **초록색 리더** 성실한 추진력으로 도전하는 파워 리더
- 술선수범하여 실천으로 보여 주어야 한다.



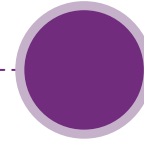
- **파란색 리더** 지식으로 이끄는 슈퍼 리더
- 냉철한 판단력을 지녀야 한다.



- **남색 리더** 카리스마형 리더, 장기적인 비전
- 멀리 크게 보는 로드맵을 지녀야 한다.



- **보라색 리더** 약점을 강점으로 바꾸는 변혁적 리더
- 소신을 가져야 한다.



### 배움 다지기

- 인물의 생각과 삶을 이해하고 나의 생각을 썼나요?

